



קול קורא מספר 15849 של משרד הבריאות לתמיכה ברשויות מקומיות להצטרפות למיזם "אפשריבריא בעיר" ולביצוע תכניות קידום בריאות, 2023

בהתאם להוראות התכ"ם בדבר תמיכה מתקציב המדינה בגופים אחרים¹, מתפרסם בזה קול קורא של משרד הבריאות (להלן – **המשרד**), לתמיכה ברשויות מקומיות במסגרת המיזם "אפשריבריא בעיר" לביצוע תכניות קידום בריאות כמפורט להלן:

- פרק א': מבוא: 1
1. כללי: 1
 2. הגדרות: 1
 3. מטרת התמיכה: 1
 4. הנחיות להגשת בקשות התמיכה: 1
 5. תנאי סף למתן התמיכה ולחלוקת התמיכה: 2
- פרק ב': התמיכה: 4
1. סכום התמיכה: 4
 2. אופן חלוקת התמיכה: 4
 3. שיעור התמיכה: 4
 4. אבני דרך לתשלום לפי תחומי התמיכה: 5
 5. עיכוב, הפחתה או הפסקת התמיכה: 5
 6. נהלים: 6
 7. תחולה: 6
- נספח א': רשימת מסמכים ומילוי טפסים: 7
- נספח ב': הנחיות לכתיבת תכנית עבודה: 9
- נספח ג': אמות מידה להשכלה וניסיון של מתאם הבריאות: 12
- נספח ד': אמות המידה לניקוד איכות תשתית ניהולית ואיכות תכנית העבודה: 13

¹ הוראת תכ"ם מספר 6.2 – www.mof.gov.il/Takam

**קול קורא מספר 15849 של משרד הבריאות לתמיכה ברשויות מקומיות להצטרפות למיזם
"אפשריבריא בעיר" ולביצוע תכניות קידום בריאות, 2023**

בהתאם להוראות התכ"ם בדבר תמיכה מתקציב המדינה בגופים אחרים², מתפרסם בזה קול קורא של משרד הבריאות (להלן – **המשרד**), לתמיכה ברשויות מקומיות במסגרת המיזם "אפשריבריא בעיר" לביצוע תכניות קידום בריאות כמפורט להלן:

פרק א': מבוא

מרכז קרנות: 24001605 מספר תקנה: 24160328

1. כללי

- 1.1. ועדת התמיכות של המשרד (להלן – הועדה) תדון בעניין תמיכה מתקציב המשרד בהתאם להוראות התכ"ם בדבר תמיכות בגופים אחרים.
- 1.2. התמיכה עצמה צריך שתיתן, אם אכן נכון וראוי לתתה, על פי עקרונות של סבירות ושוויון בין מקבלי התמיכה השונים.
- 1.3. בבואה לדון ולהחליט בכל בקשה לתמיכה, תשקול הועדה את כל נסיבותיו של העניין, תוך יישום שוויוני אחיד וענייני של המבחנים שנקבעו בקול קורא זה.
- 1.4. כל שיקוליה של הועדה יהיו עניינים, תוך הפעלת אמות מידה מקצועיות, ככל שיידרש לפי נסיבות העניין. הועדה תנמק החלטותיה.
- 1.5. אין בתמיכה בכדי להטיל על המשרד אחריות ו/או חבות ו/או חובה כלשהם כלפי מגיש הבקשה או צד שלישי כלשהו בקשר עם הפעילות נשוא התמיכה אשר באחריותה הבלעדית והמלאה של הרשות המקומית.

2. הגדרות

בקול קורא זה –

"מיזם אפשריבריא בעיר" – מיזם לקידום חיים פעילים ובריאים ברשויות מקומיות במסגרת התכנית הלאומית לחיים פעילים ובריאים אפשריבריא (להלן – **המיזם**).

"מתאם בריאות" – עובד מטעם הרשות או עובד של חברה או גוף המועסקים ע"י הרשות, או נותן שירותים חיצוני המועסק ע"י הרשות, שתפקידו להטמיע מהלכים ועקרונות של קידום בריאות בתפקוד העירוני היום יומי, במטרה לשפר את בריאות כלל התושבים בעיר ובתנאי שהוא עומד בכל התנאים המפורטים בנספח ג' לקול קורא זה.

"יחידת בריאות" – היחידה הארגונית האחראית על תחום הבריאות ברשות כגון יחידת בריאות, מחלקת בריאות (או שכולל את תחום הבריאות) או אגף בריאות (או שכולל את תחום הבריאות).

3. מטרת התמיכה

התמיכה נועדה לעודד רשויות מקומיות בישראל לבסס את תפקיד יחידת הבריאות והתשתית הניהולית ברשות ולבצע תוכנית עבודה שנתית לקידום בריאות לתושבים באמצעות השתתפות במיזם "אפשריבריא בעיר".

4. הנחיות להגשת בקשות התמיכה

- 4.1. רשויות מקומיות המעוניינות להשתתף בקול קורא זה, יגישו את בקשתן בצירוף כל המסמכים הנדרשים, דרך פורטל התמיכות הממשלתי (להלן – פורטל מרכז"ה) כאשר הקבצים חתומים דיגיטלית ע"י מורשי החתימה של הרשות. הנחיות להגשת בקשות תמיכה ופירוט המסמכים שיש לצרף לבקשות מפורטים בפורטל מרכז"ה.

² הוראת תכ"ם מספר 6.2 – www.mof.gov.il/Takam

4.2. יש ליצור בקשה לתמיכה בפורטל המרכב"ה לא יאוחר מתאריך 24/4/2023, ג אייר תשפ"ג עד השעה 1600. לאחר מועד זה, פורטל המרכב"ה יחסום את האפשרות של יצירת בקשה חדשה.

4.3. בקשות אשר לא ימולאו כראוי ואשר בעת יצירתם לא יכללו את הפרטים ו/או את כל המסמכים הנדרשים, ייפסלו על הסף ולא יידונו.

4.4. המסמכים והטפסים שעל הרשות לצרף לבקשת התמיכה מפורטים בנספח א' ובפורטל מרכב"ה.

5. תנאי סף למתן התמיכה ולחלוקת התמיכה

(א) מתן התמיכה מותנה בקיום כל התנאים הבאים:

1. הרשות הגישה מסמך התחייבות חתום על ידי ראש הרשות ועל ידי הגזבר או חשב מלווה, לפיו הם מתחייבים להוביל ולקדם את מיזם "אפשריבריא בעיר" ברשות, ולעמוד בתנאים, בהוראות ובהנחיות כאמור בקול קורא זה (מסמך K001 כמפורט ברשימת מסמכים בנספח א').
2. הרשות הגישה למשרד תכנית עבודה חתומה על ידי ראש הרשות ועל ידי הגזבר או חשב מלווה באמצעות מילוי מסמך K002 בנספח א' ובהתאם להוראות המפורטות בהנחיות לכתיבת תכנית עבודה בנספח ב'.
3. הרשות מילאה את השאלון המקוון "שאלון מדדי אפשריבריא בעיר" K003 בנספח א'.
4. הרשות הצהירה והתחייבה לעמוד בדרישות המשרד בנוגע למתאם הבריאות כמפורט להלן:
 - 4.1. הצהרה על העסקת מתאם בריאות בהיקף של חצי משרה לפחות והתחייבות להמשיך להעסיק מתאם בריאות בהיקף של חצי משרה לפחות במהלך כל תקופת התמיכה.
 - 4.2. הצהרה כי מתאם הבריאות עומד בדרישות ההכשרה והניסיון הרלוונטיים, ועומד בכל התנאים בהתאם לאחת מהאפשרויות המפורטות בנספח ג'. אסמכתאות על השכלה, ניסיון והעסקה יוגשו כמפורט בנספח א' K005.
5. יש לפרט במסגרת ההצהרה K001 את הגדרת התפקיד הרשמית ברשות של מתאם הבריאות לפי קול קורא זה, כאחת מבין הבאים: מנהל אגף בריאות / מנהל מחלקת בריאות / (או במידה שתחום הבריאות מנוהל ביחד עם תחום נוסף, פירוט התחום הנוסף) או מנהל יחידת בריאות, או מתאם הבריאות מטעם הרשות. ככל שהמתאם אינו מוגדר כנושא תפקיד כנוצר לעיל, הרשות מתחייבת לעדכן את הגדרת התפקיד של מתאם הבריאות בהתאם, לא יאוחר מ- 3 חודשים לאחר אישור התמיכה. לצורך ביצוע הפעילות בהתאם לקול קורא, הגדרת התפקיד צריכה להיות בחתימת הדואר האלקטרוני של מתאם הבריאות.
6. הרשות תוכיח באמצעות פרוטוקולים K004, כמפורט בנספח א', קיומה של ועדת היגוי פעילה בנושא קידום בריאות העומדת בתנאים הבאים:
 - 6.1. ועדת ההיגוי התכנסה לפחות פעם אחת בשנה החודשים שקדמו למועד בקשת התמיכה, וכי בראש הועדה עומד אחד מהבאים: ראש הרשות המקומית, סגן ראש הרשות המקומית, חבר מועצה, מנכ"ל או מזכיר הרשות.
 - 6.2. הועדה כוללת הרכב של: מתאם הבריאות, ולפחות 3 נציגים נוספים מבין הגורמים הבאים: נציג תושבים, תזונאית עירונית, מנהלים ונציגי המחלקות: חינוך, בריאות, רווחה וספורט, ככל שמחלקות אלה קיימות ברשות. מוזמנים לוועדה מקדמת בריאות בלשכה המחוזית או נפתית, תזונאי בלשכה המחוזית או נפתית, נציג מטה אפשריבריא, ונציג מחוז משרד החינוך.

(ב) אמות מידה לחלוקת התמיכה, על הרשות לעמוד בכל התנאים הבאים:

1. קיומו של מתאם בריאות העומד בדרישות המשרד כמפורט בנספח ג'.

2. מתאם הבריאות בתפקיד לפחות בששה חודשים שקדמו למועד הגשת הקול קורא, בהתאם לדרישות שבנספח ג'. במקרה של החלפת מתאם ב-6 חודשים שקדמו להגשה הנושא יועבר לאישור המשרד.
3. אישור תכנית העבודה השנתית שהוגשה בהתאם להוראות המפורטות בהנחיות לכתיבת תכנית עבודה בנספח ב'.
4. ביצוע תכנית עבודה כמתוכנן והוכחת ביצוע באמצעות חשבוניות ודיווחי ביצוע בהתאם לאבני הדרך המפורטות בסעיף 4 לפרק ב' בקול קורא.
5. קיום לפחות מפגש אחד נוסף של ועדת ההיגוי לא יאוחר מחודש אוקטובר 2023 ולכל המוקדם לאחר קבלת האישור על התמיכה לשנת 2023 והגשת פרוטוקולים.
6. אי ביצוע הפעילויות המפורטות מטה יגרור קיזוז של עד 20% מגובה התמיכה בהתאם לשיקול דעת המשרד:

 - 6.1. פרסום באתר האינטרנט של הרשות, ככל שקיים, קישור לאתר התוכנית אפשריבריא עד חודשים מיום ההצטרפות לתוכנית.
 - 6.2. ביצוע פעילות החובה בתכנית העבודה כמפורט בנספח ב'.
 - 6.3. מתאם הבריאות שינהל את המיזם, יבצע מעקב בקרה ויגיש דוחות תכנון מול ביצוע ודוח סיכום שנתי על-פי קריטריונים ולוח זמנים כפי שיקבע על-ידי המשרד ובהתאם לנהלים.
 - 6.4. העברת דוח סיכום שנתי, דוחות הערכה ומסמכים אחרים בהתאם לדרישות המשרד.
 - 6.5. מתאם הבריאות שינהל את המיזם ישתתף ב- 80% לכל הפחות ממפגשי החובה כפי שיקבע על-ידי המשרד ויקיים תקשורת קבועה עם המשרד, לרבות באמצעות עדכונים בדואר אלקטרוני ובטלפון.

7. תנאים נוספים לתמיכה בתכניות ובפעילויות:

 - 7.1. תכניות, חומרי הסברה ופרסומים בנושא תזונה ומזון ייערכו במעורבות תזונאית עירונית או תזונאית בעל תעודת רישוי הנותן שירות לרשות, עם ליווי מקצועי של תזונאית בריאות הציבור בלשכת הבריאות או מאגף התזונה במטה משרד הבריאות.
 - 7.2. תכניות הדרכה והכשרה, חומרי הסברה ופרסומים בנושא פעילות גופנית יערכו במעורבות בעל תואר בחינוך גופני או מורה לתנועה בריאותית בביקוח החרדי ועם תואר אקוויולנטי, או פיזיותרפיה, או ריפוי בעיסוק בעלי תעודת רישוי.
 - 7.3. בכל פעילות הסברה ופרסום של הפרויקטים שזכו לתמיכת המשרד, ובכל מקום בו מופיע סמל הרשות בהקשר של מיזם זה:

 - 7.3.1. תציין הרשות כי המיזם נעשה בסיוע משרד הבריאות ובמסגרת המיזם אפשריבריא בעיר.
 - 7.3.2. ציון החסות ייעשה בצירוף לוגו משרד הבריאות יחד עם לוגו אפשריבריא או לוגו המיזם אפשריבריא בעיר המעוצב עם שם הרשות.
 - 7.3.3. יודגש, שיש להקפיד על הפרדה ברורה בין לוגו המשרד ולוגו אפשריבריא לבין סמלי גופים חיצוניים, בכל מקרה שיש ספק לגבי השימוש בלוגו יש לפנות לנציג המשרד לקבלת אישור.
 - 7.3.4. הרשות תוכל לקבל מהמשרד לוגו המיזם אפשריבריא בעיר המעוצב עם שם הרשות ובתנאי שעמדה בתנאי המיזם והפרסום, ולהשתמש בו או בלוגו התכנית אפשריבריא.
 - 7.3.5. למשרד תהיה הזכות להשתמש בפרסום בכל דרך ואופן שבו יבחר.
 - 7.3.6. למשרד תהיה הזכות לפסול פרסום אם נעשה בשילוב גורמים מסחריים או שלא עמד בתנאי המיזם והפרסום

פרק ב': התמיכה

1. סכום התמיכה

התמיכה הכוללת של משרד הבריאות לכל הרשויות שהוכרו כרשויות אפשריבריא בעיר ועבור ביצוע תכניות לקידום בריאות לפי קול קורא זה, צפויה לעמוד על עד 7 מיליון ₪.

2. אופן חלוקת התמיכה

2.1 סך התמיכה שיוקצה לכל רשות שעמדה, בתנאי הסף כמפורט בפרק א' סעיף 5, ובתנאי שתכנית העבודה כללה מינימום דרישות כמפורט בנספח ב', הוא סכום שתי החלוקות כמפורט להלן ובתנאי שסכום התמיכה המקסימאלי לכל רשות לא יעלה על סכום הבקשה ושיעור התמיכה כאמור בפרק ב' 3.

2.2 סכומי התמיכה ואופן החלוקה:

2.2.1 **חלוקה ראשונה** - היקף התמיכה המקסימלי לכל רשות בחלוקה זו ייקבע בהתאם לגודל הרשות המקומית כמפורט בטבלה הבאה:

סכום מקסימלי לחלוקה ראשונה

גודל רשות	סכום התמיכה מקסימאלי בש"ח
מתחת ל-20,000 תושבים	30,000
20,000-50,000 תושבים	40,000
50,000-100,000 תושבים	50,000
100,000-300,000 תושבים	60,000
מעל ל-300,000 תושבים	80,000

2.2.2 אם מספר הרשויות שעמדו בתנאי הסף לקבלת התמיכה בחלוקה הראשונה יהיה גדול מסך התמיכה כך שלא תתאפשר חלוקה בסכום המצוין בטבלה, תופחת התמיכה באופן רוחבי ושוויוני לכלל הרשויות ביחס לסכום התמיכה מקורי שיועד להן בטבלה.

2.2.3 **חלוקה שנייה** - יתרת כספי תמיכה לאחר החלוקה הראשונה, יחולקו לכל הרשויות שעמדו בתנאי הסף בהתאם לניקוד איכות יחידת הבריאות ותכנית העבודה במפורט בנספח ד'.

2.2.4 הסכום שיחולק לכל רשות בחלוקה השנייה יקבע לפי ניקוד אמות מידה בנושאי איכות יחידת הבריאות ואיכות תכנית העבודה, כמפורט בנספח ב', על פי היחס שבין הציון שקיבלה הרשות על פי אמות המידה לניקוד בנספח ד' לבין סך כל הציונים שקיבלו כל הרשויות הזכאיות יחדיו.

2.3 אם סך התמיכה עבור תוכניות העבודה במסגרת החלוקה הראשונה והשנייה שמוגשות במסגרת הקול קורא על ידי כלל הרשויות עומדת על פחות מ- 7 מיליון שקלים, המשרד יוכל לתמוך בפעילויות נוספות של רשויות שהוכרו לתמיכה במבחן תמיכה זה מעבר לתכנית הנתמכת שאושרה וזאת בהתאם לשיקול הדעת המקצועי, על פי אמות מידה שוויוניות, בכפוף לפרסום ובאישור ועדת התמיכות.

3. שיעור התמיכה

3.1 הסכום המקסימלי שיחולק לרשויות בכל שלבי החלוקה לא יעלה על סכום הבקשה כפי שהוגש במרכבה, ולא יעלה על 90% מההוצאות שהוציאה הרשות בפועל לצורך מימוש התכנית.

3.2 שיעורי התמיכה המרביים של המשרד יחושבו מתוך עלות תוכנית העבודה השנתית שהוגשה כמפורט בטבלה להלן:

שיעור התמיכה המירבי של המשרד לפי דירוג הרשות בלמ"ס

שיעור ההשתתפות המרבי של המשרד בתכנית	דירוג מדד סוציאקונומי של הרשות בלמ"ס
90%	דירוג סוציאקונומי 1-3
80%	דירוג סוציאקונומי 4-5
70%	דירוג סוציאקונומי 6-7

שיעור ההשתתפות המרבי של המשרד בתכנית	דירוג מדד סוציאקונומי של הרשות בלמ"ס
60%	דירוג סוציאקונומי 8-10

3.3 סכום התמיכה הכולל שישולם בגין הוצאות התכנית בפועל לא יעלה על שיעורי התמיכה שנקבעו ומפורטים לעיל.

4. **אבני דרך לתשלום לפי תחומי התמיכה**

4.1 אבני הדרך לתשלום התמיכה יתבצעו באופן הבא :

(1) **אבן דרך ראשונה** - 50% מהתמיכה שאושרה תחולק לאחר אישור סופי של תכנית העבודה.

(2) **אבן דרך שנייה** - יתרת התמיכה תחולק לאחר קבלת דוח סיכום, מסמכים נדרשים ואישור ביצוע כל ההתחייבויות של התכנית בהתאם להוראות המשרד עד ליום 30.11.2023. על הרשות להוכיח את היקף ביצוע הפעילות באמצעות אסמכתאות על תשלום שבוצע. ככלל, היתרה שתשולם תקבע בהתאם לאחוז הביצוע של התכנית המגובה באסמכתאות על ההוצאות שנעשו, ובאישור ועדת התמיכות.

עם זאת, ככל שבמועד זה הרשות טרם השלימה את ביצוע התכנית, תוכל הרשות להצהיר על צפי להשלמת הביצוע עד לסוף שנת התמיכה. על בסיס הצהרה זו, ועדת התמיכות תהיה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה, לתמוך ברשות בהיקף של עד 15% מעבר לביצוע האחרון שהוצגו אסמכתאות בגינו.

יובהר כי במקרה של תמיכה על בסיס הצהרה בלבד, על הרשות יהיה להגיש עד לסוף חודש פברואר 2024 את מלוא האסמכתאות המוכיחות כי הפעילות עליה הצהירו בוצעה בפועל. ככל שלא יוצגו אסמכתאות מתאימות עד למועד זה, יקוזזו כספי התמיכה שהועברו על בסיס הצהרה.

(3) אי מילוי אחר ביצוע פעילות שוטפת ופעילויות חובה יגרום לקיזוז של עד 20% מסך התמיכה ללא קשר להשלמת תכנית העבודה, כאמור בפרק א', 5, סעיף (ב) 6 בהתאם לשיקול דעת המשרד.

(4) סכום התמיכה הכולל לא יעלה על השיעור המקסימלי שנקבע להשתתפות המשרד מהוצאות התכנית.

5. **עיכוב, הפחתה או הפסקת התמיכה**

תשלום התמיכה יופחת, יעוכב או יופסק, לפי החלטת הועדה, אם התברר למשרד כי אירע אחד מהבאים :

5.1 הרשות לא הגישה דוחות תכנון מול ביצוע למשרד בהיקף ובמועד בהתאם להנחיות המשרד.

5.2 הרשות אינה עומדת בתנאים המפורטים בקול קורא זה ו/או שנכתבו בכתב ההתחייבות ו/או בהחלטת הועדה ו/או לפי כל הנחיה אחרת חל שינוי כלשהו בעמידת הרשות בתנאים או בפעילותיה אשר יכול היה להשפיע על עצם אישור התמיכה או על סכום התמיכה.

5.3 כל שינוי בהעסקת מתאם בריאות מחייבת קבלת אישור המשרד. במקרה של מתאם חדש נדרש אישורו בהתאם לתנאי הסף באמצעות העברת טופס הצהרה K001 עם פרטים חדשים והוכחות על השכלה, ניסיון והעסקה.

6. נהלים

- 6.1 קבלת התמיכה מותנית באישור סופי של המשרד לתכנית שהוגשה ע"י הרשות לאחר הטמעת הערות של המשרד במידה ויהיו כאלה.
- 6.2 עלויות והוצאות הבאות לא יובאו בחשבון לעניין בדיקת ההוצאות של הרשות לקבלת התמיכה ממשרד הבריאות.
- 6.2.1 עלויות והוצאות ההעסקה של מתאם הבריאות.
- 6.2.2 עלויות רישום לרשת ערים בריאות, או כל עלות אחרת לרשת ערים בריאות.
- 6.2.3 עלויות לטובת קידום בריאות עובדים ברשות מעל ל- 5,000 ₪.
- 6.2.4 עלויות לטובת השתתפות באירועים חד פעמיים לא יעלו על 5,000 ₪ לאירוע חד פעמי.
- 6.3 קבלת התמיכה לפעילויות ולפרסומים שלא פורטו בתכנית העבודה מותנים בקבלת אישור מהמשרד.
- 6.4 במסגרת הבקשה לתמיכה בעד הפעילות הנתמכת לפי קול קורא זה, לא תינתן לרשות תמיכה בעד הוצאות שהוצאו במסגרת תחום פעילות אחר והרשות לא תבקש תמיכה בעד פעילות, שלא פורטה בבקשת התמיכה.
- 6.5 לא תינתן תמיכה לרשות, שאינה משתפת פעולה עם ביקורת מטעם המשרד.
- 6.6 רשות הנתמכת ע"י המשרד בגין פעילות זהה שנעשית במסגרת מיזם משותף, לא תוכל להיתמך בגין אותה הפעילות מכוח קול קורא זה.
- 6.7 יובהר כי בכל מקרה גובה התמיכה לא יעלה על עלות הפעילות בהתאם לנתונים שהוגשו, ובכל מקרה לא יעלה על 90% מסך עלות התכנית.
- 6.8 רשות אשר עשתה שימוש בלתי נאות בכספי התמיכה, השתמשה בהם שלא בעד הפעילות שלשמה ניתנו, שימשה כעמותת צינור לשם העברת הכספים לגוף אחר או הגישה דיווחים כוזבים לגבי כספי התמיכה שאושרו לה, תישלל אפשרותה לקבל תמיכה מן המשרד בשנתיים לאחר מכן.

7. תחולה

תחילת תוקף הקול קורא מיום חתימתו.

התשפ"ג _____
(2023 _____)

משה בר סימן טוב
מנכ"ל משרד הבריאות

נספח א': רשימת מסמכים ומילוי טפסים

שם מסמך	תנאי סף להגשה	קוד מסמך במרכבה	סוג חתימה	תיאור שיטת הגשה	לינקים
תקציב מול ביצוע לפעילות הנתמכת	כן	149	ידנית ודיגיטלית	מסמך לחתימה ולצירוף במרכבה	
טופס בקשה והנמקה	כן	150	דיגיטלית	מילוי במרכבה	
הצהרה והתחייבות ראש רשות וגזבר או חשב מלווה להוביל ולקדם המיזם "אפשריבריא בעיר" ברשות, לקיום תנאים, הוראות והנחיות	כן	K001	ידנית	מסמך לחתימה ולצירוף במרכבה ובנוסף לשלוח אקסל פתוח למייל nadia.ibrahim@moh.gov.il	הצהרה והתחייבות ראש הרשות והגזבר או חשב מלווה
תכנית עבודה אפשריבריא בעיר לשנת 2023 – תכנית הגשה לתמיכה כולל תקציב	כן	K002	ידנית	מסמך לחתימה ולצירוף במרכבה	אקסל תוכנית עבודה כלי עזר - שדות לתוכנית העבודה
שאלון מקוון – מדדי "אפשריבריא בעיר"	כן	K003	ללא חתימה	מילוי מקוון	שאלון מקוון – מדדי "אפשריבריא בעיר" כלי עזר – שאלון מדדי אפשריבריא בעיר בגרסה PDF לסייע לפני מילוי מקוון
פרוטוקול/סיכום כל ישיבות ועדת היגוי ב- 12 חודשים האחרונים כולל שמות ותפקידי המשתתפים, נושאים ותוכן	עבור רשויות שלא השתתפו בתוכנית אפשריבריא בעיר ב- 2022 או לפי דרישה	K004	ללא חתימה	מסמך לצירוף במרכבה	כלי עזר – מבנה פרוטוקול מומלץ – חובה לכלול סעיפים אלו בהגשה
אסמכתאות נדרשות:	<input type="checkbox"/> תעודות השכלה של מתאם הבריאות <input type="checkbox"/> הוכחה רשמית / חוזה העסקה של מתאם הבריאות	K005	ללא חתימה	מסמכים לצירוף במרכבה	

לינקים	תיאור שיטת הגשה	סוג חתימה	קוד מסמך במרכבה	תנאי סף להגשה	שם מסמך
				<p>האחרון, או אם קיים צורך לעדכן המידע על הכשרה או ניסיון עד מועד ההגשה האחרון או במענה לדרישת המשרד.</p>	

נספח ב': הנחיות לכתיבת תכנית עבודה

תמיכת המשרד בקול קורא זה תינתן עבור ביצוע תכנית עבודה שנתית לקידום בריאות לשנת 2023 תוך מיקוד בתחומים הבאים:

1. פעילות גופנית
2. תזונה בריאה, הנקה וביטחון תזונתי
3. סביבה נקייה מעישון
4. שלומות בקרב בני נוער - חוסן אישי או קהילתי, שימוש מושכל במסכים, עידוד שינה בריאה

1. הנחיות לכתיבת תכנית עבודה שנתית לתמיכה:

- א. על הרשות להגיש תכנית עבודה שנתית באמצעות טופס ייעודי K002 בהתאם להנחיות ההגשה למשרד כמפורט בנספח א'.
- ב. התכנית המפורטת תכלול את מילוי כל השדות בתבנית האקסל ובהתאם להסברים בגוף המסמך, וכוללת, בין השאר, את הנימוקים לבחירת התכנית ואת אסטרטגיות הפעולה והתקציב.
- ג. **תכנית עבודה שנתית מינימלית לקבלת תמיכה תכלול 11 עד 20 תוכניות ופעילויות** לפחות, תוך הקפדה על פרטי החובה הבאים:

1. תכנית העבודה חייבת להתייחס לכל ארבעת תחומי התוכן: פעילות גופנית; תזונה בריאה, הנקה וביטחון תזונתי; סביבה נקייה מעישון, שלומות בקרב בני נוער.
2. לפחות 3 פעולות מאסטרטגיות מדיניות ואכיפה
3. לפחות 2 פעולות מאסטרטגיות שינויים בסביבה
4. לפחות 2 פעולות מאסטרטגיות פיתוח מיומנויות והכשרת כוח אדם
5. לפחות 2 פעולות מאסטרטגיות פעילות חינוכית וקהילתית (אחד עם בני נוער)
6. תוכנית שנתית להסברה ושיווק חברתי במגוון פלטפורמות - שיתוף במסרים ומידע מקצועי של משרד הבריאות והתכנית אפשריבריא.
7. לפחות פעולה אחת לקידום התשתית הניהולית של יחידת הבריאות או ביצוע הערכה עם גורם מקצועי מלווה לפחות תכנית אחת ו/ או השתתפות בהערכת תכניות או סקרים מטעם המשרד
8. לפחות פעילות אחת שהנימוק להפעלתה הוא זיהוי צורך באוכלוסיית היעד (בנוסף תכנית בנושא שלומות לבני נוער) ולפחות פעילות אחת שהנימוק להפעלתה הוא צורך שעלה בהתאם לנתוני מיפוי או סקר.

ד. אסטרטגיות פעולה במסגרת אפשריבריא בעיר

עבור כל תוכנית ופעילות בתוכנית העבודה יש לבחור אסטרטגיות ותתי-אסטרטגיה בהתאם לפירוט מטה ובמסמך עזר המפרט יעדים מדידים ואסטרטגיות קידום בריאות:

1. מדיניות ואכיפה

- כתיבת נהלים, מסמך מדיניות או תכנון אסטרטגי
- החלטה תקציבית
- יישום מדיניות קיימות
- כתיבת מכרז חדש
- הגדלת מספר בתי ספר מקדמי בריאות ברשות
- אכיפת עישון במקומות ציבוריים
- אכיפת חוק פרסומת והגבלת השיווק של מוצרי טבק ועישון
- פיקוח ואכיפה על היצע מזון במסגרות הרשות

2. שינויים בסביבה

- הקמת שביל או מסלול הליכה / אופניים לפנאי ו/או ליוממות
- הקמת מתקן/ים או הקצאת שטחים לפייג לאוכלוסיות בסיכון
- הנגשת מתקנים/ תשתיות לאוכלוסיות עם מוגבלויות

- הקמת/תחזוקת גינה קהילתית
- הוספת תאורה / הושבה/ מתקני אופניים
- הוספת הצללה בנקודות שונות ברשות המקומית
- הוספת ברזיות לעידוד שתיית מים
- הוספת שילוט או סימון לקידום בריאות (כגון סימון מזון בריא בשווקים)
- רכישת ציוד קבוע למסגרת
- הקמת מרחב מקדם הנקה במקומות ציבוריים
- הוצאת או התאמת מכוונות לממכר מזון כך שיהיה בריא
- הוספת שילוט על איסור עישון במרחב הציבורי בהתאם לחוק

3. פיתוח מיומנויות והכשרת כוח אדם

- הכשרות או השתלמויות לאנשי מקצוע שטרם הוכשרו או בנושא חדש (כגון שילוב למידה בתנועה או תפריט בריא בפנימיות)
- הכשרת סוכני שינוי להובלת תהליכי קידום בריאות בקהילה
- הכשרת פקחי עירייה לאכיפה מוגברת לסביבה נקייה מעישון
- הכשרת רכזים ומדריכים בתנועות הנוער
- תכנית לקידום בריאות עובדים (אפשרי בריא בעבודה) לעובדי הרשות או עבור פורום נציגי מקומות עבודה – לתשומת לב – סכום התמיכה המקסימלי של המשרד המיועדת לעובדי הרשות לא יעלה על 5,000 ₪

4. פעילות חינוכית וקהילתית

- תוכנית קהילתית שנתית ממוקדת (כגון תוכנית שנתית לקידום הליכה ורכיבה על אופניים לבית ספר או תוכנית שנתית לקידום תזונה בריאה במסגרות הרשות)
- התערבות קהילתית לאוכלוסיות בסיכון
- פעילות עם תלמידים להובלת תהליכי קידום בריאות
- פעילות קהילתית בין דורית ארוכת טווח
- פעילות קבוצתית ארוכת טווח (כמו קבוצת הליכה או קבוצת תמיכה בהנקה)
- ייעוץ והדרכה אישית או קבוצתית במספר מפגשים
- סדרת הרצאות או סדנא עם מספר מפגשים
- סבסוד חוגים בפ"ג לאוכלוסיות שפחות פעילים (בנימוק)
- פעילות ליישום תכניות במערכת החינוך: "הולכים על זה", "אוכלים את זה", "חוגגים את זה"
- בחירה בתכניות עירוניות של קידום בריאות, תזונה וחקלאות במסגרת מערכת הגפן של משרד החינוך
- פעילויות הסברה וחינוך בנוגע למניעת עישון ולהעלאת מודעות לנזקי העישון
- אירועי שיא או אירועים חד פעמיים (השתתפות המשרד לא תעלה מעל 5,000 ₪ לאירוע חד פעמי והתמיכה מוגבלת לשני אירועי שיא)

5. הסברה

- תוכנית שנתית להסברה ושיווק חברתי במגוון פלטפורמות, **חובה**.
- פיתוח חומרי מידע והסברה מותאמים תרבות
- הקמת אזור בריאות באתר הרשות
- הקמת חשבון ייעודי לבריאות ברשתות חברתיות
- הפצה רשתות חברתיות (פייסבוק, אינסטגרם, ווצאפ, טלגרם)
- פרסום מאמר או ראיון בעיתונות מקומית
- הפצה באמצעות דיוור ישיר לתושבים
- פעילות ייעודית כחלק מקמפיין ארצי

6. תשתית ניהולית ותהליכי הערכה מקיפים

- קיום מפגשי ועדת היגוי
- הגדלת כח האדם המקצועי הקבוע ביחידה - לתשומת לב סכום התמיכה עבור מרכיב זה לא יעלה על 20% מסך התמיכה
- הפיכת יחידת הבריאות למחלקה או אגף
- השתתפות מתאם הבריאות בוועדות עירוניות כגון תכנון ובניה, חינוך, חרום או אסטרטגיה.
- ביצוע תכנון אסטרטגי ו/או פרופיל עירוני.

- סקר או תצפיות התנהגות עם קבוצה רחבה של תושבים (לא במסגרת תוכנית אחת)
- ביצוע הערכה ומדידה עם גורם מקצועי בתחום מחקר והערכה הכוללת דו"ח מסכם וכלי הערכה ומדידה
- מיפוי רב שנתי של תוכניות הכשרה לכוח אדם או מיפוי סטטוס עמידה בנהלים בקרב מוסדות

2. עקרונות לכתיבת תוכנית עבודה שנתית ולניקוד:

- 2.1. הצבת מטרות ויעדים הכוללים מדדים מדידים למעקב והערכה של תהליכים, תפוקות ותוצאות. ניתן להיעזר במסמך מיפוי אסטרטגיות פעולה ויעדים מדידים באתר אפשריבריא.
- 2.2. כתיבת תוכנית העבודה ונימוק הפעולות שנבחרו, תתייחס לנקודות שעלו לשיפור מתוך שאלון המיפוי וממידע אחר הקיים ברשות כגון סקרי בריאות, פורטל נתונים ועוד. יש לתת דגש לתכניות והתאמה לאוכלוסיות בסיכון ולצמצום פערים בבריאות.
- 2.3. יש לקדם תוכניות ואסטרטגיות שיובילו לשינויים ארוכי טווח.
- 2.4. יש לכלול רק פעילות שאינה מתקיימת באופן שוטף על-ידי גורמים אחרים ברשות.
- 2.5. יש לחזק את תפקיד יחידת הבריאות ברשות וקידום גישת "בריאות בכל מדיניות" ברמת תכנון, תקצוב ויישום. קידום היבטי בריאות ייכלל בעבודת האגפים והמחלקות, באמצעות שיתופי פעולה, ומעורבות גורמי בריאות בוועדות אסטרטגיות ברשות כגון שולחן מלי"ח, ועדת תכנון ובנייה, ועדת חינוך, אסטרטגיה וכד'.
- 2.6. במסגרת הכשרות של כח אדם וסוכני שינוי, יש לחייב את המשתתפים לפעול ליישום כלים ותוכניות לקיום פעילות מתמשכת בקידום בריאות במסגרת תפקידם. יש לשים דגש על מיפוי ומעקב שיטתי של המשתתפים והתכנים לאורך זמן.
- 2.7. יש לשתף מידע, מסרים וחומרי הסברה של משרד הבריאות והתוכנית אפשריבריא בפלטפורמות מגוונות תוך שימוש במותג העירוני של אפשריבריא. יש לדאוג לתיאום קמפיינים ברמה לאומית ומקומית. יש לשתף את האוכלוסייה בפיתוח מסרים באוריינות בריאותית מותאמת.
- 2.8. מידע נוסף וכלי עזר לתכנון תוכניות עבודה והגשת הקול הקורא [בדף נחיתה קול קורא 2023](#)

נספח ג': אמות מידה להשכלה וניסיון של מתאם הבריאות

דרישות הכשרה והניסיון בהתאם לאחת מהאפשרויות הבאות:

(1) בעל תואר שני בקידום בריאות ומעלה, או בבריאות הציבור. על התואר להיות מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאים בחו"ל. בנוסף, בעל ניסיון של לפחות שנה אחת בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלושה גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית.

ניתן להעסיק סטודנט בשנתו השנייה לתואר שני ומעלה בקידום בריאות או בבריאות הציבור. ניסיון כרשום לעיל.

(2) בעל תואר שני ומעלה באחת מהפקולטות הבאות: מדעי הרפואה, מקצועות הרפואה והבריאות, סביבה, אדריכלות ובינוי ערים, מדעי הטבע ומדעים מדויקים, הנדסה ומחשבים, מדעי החברה, סיעוד, עבודה סוציאלית, רווחה ובריאות, משפטים, חינוך וחינוך גופני, או בעל תואר שני אחר באישור המחלקה לקידום בריאות במשרד הבריאות. על התואר להיות מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאים בחו"ל. בנוסף, בעל ניסיון של לפחות שנתיים בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלושה גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית. בנוסף, בוגר או משתתף באחד הקורסים של המחלקה לקידום בריאות ורשת ערים בריאות שהוכרו לצורך התפקיד החל משנת 2000.

ניתן להעסיק סטודנט בשנה שנייה לתואר שני בהתאם לרשימת הפקולטות לעיל. ניסיון כרשום לעיל.

(3) בעל תואר ראשון באחד מהפקולטות הבאות: מדעי הרפואה, מקצועות הרפואה והבריאות, סביבה, אדריכלות ובינוי ערים, מדעי הטבע ומדעים מדויקים, הנדסה ומחשבים, מדעי החברה, סיעוד, עבודה סוציאלית, רווחה ובריאות, משפטים, חינוך גופני, מורה לתנועה בריאותית בפיקוח החרדי או בעל תואר ראשון אחר באישור המחלקה לקידום בריאות במשרד הבריאות. על התואר להיות מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאים בחו"ל. בעל ניסיון של לפחות שלוש שנים בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלושה גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית. בנוסף, בוגר או משתתף באחד הקורסים של המחלקה לקידום בריאות ורשת ערים בריאות שהוכרו לצורך התפקיד החל משנת 2000.

(4) בוגר אחד הקורסים של המחלקה לקידום בריאות ורשת ערים בריאות שהוכרו לצורך התפקיד החל משנת 2000. ובנוסף, בעל ניסיון מוכח ברשות המקומית כמתאם בריאות עירוני או מנהל מחלקת בריאות עירונית ברשות המבקשת את התמיכה, לפחות 7 שנים מתוך 10 שנים האחרונות, ברשות המבקשת את התמיכה [קבוצה סגורה "דור מדבר"].

נספח ד': אמות המידה לניקוד איכות תשתית ניהולית ואיכות תכנית העבודה

אמות מידה לניקוד איכות יחידת הבריאות (תשתית ניהולית) ואיכות תכנית העבודה, הניקוד היחסי לחלוקה השנייה.

#	נושא	אמת מידה	אופן הניקוד	ניקוד	מקור/ אסמכתא
1	תשתית ניהולית	מתאם בריאות (0-15)	<ul style="list-style-type: none"> רמת השכלה/ ניסיון לפי רמה מתאם בעל תואר שני ומעלה (נספח ג', סעיף 2) מתאם בעל תואר שני ומעלה בקידום בריאות או בריאות הציבור (נספח ג', סעיף 1) אחוז משרה 100% משרה או יותר לרשויות מעל ל- 100 אלף תושבים / 75% (או יותר) משרה לרשויות מתחת ל-100 אלף תושבים פחות אך לפחות 50% 	5 נק' או 10 נק' 5 נק' 0 נק'	K001 והגשת תעודות, אישורי העסקה
2	תשתית ניהולית	כח אדם נוסף ביחידה (0-5)	<ul style="list-style-type: none"> תזונאי עירוני המועסק על ידי הרשות או תזונאי נותן שירות המקבל שכר טרחה חודשי עם הרשות בנוסף למתאם הבריאות ו/או מתאם בריאות נוסף ביחידה 	5 נק'	שאלון מיפוי
3	תשתית ניהולית	מעמד יחידת הבריאות (0-5)	<ul style="list-style-type: none"> יחידת הבריאות מוגדרת כמחלקה או אגף בריאות 	5 נק'	שאלון מיפוי K001
4	תשתית ניהולית	ועדת ההיגוי (0-10)	<ul style="list-style-type: none"> 2 ועדות היגוי ויותר ב- 12 חודשים האחרונים יו"ר ועדת ההיגוי הינו ראש הרשות או מנכ"ל 	5 נק' 5 נק'	שאלון מיפוי K001
5	איכות התכנית	הגשת דוח אכיפת עישון לשר (0-10)	<ul style="list-style-type: none"> הוגש דיווח שנתי לשנת הדיווח האחרונה בעניין אכיפת העישון ברשות שמוגש לדו"ח שר הבריאות על העישון בישראל 	10 נק'	נתונים רשמיים שהועברו לאגף אכיפה ופיקוח במשרד הבריאות להגשה לשנת הדיווח האחרונה
6	איכות התוכנית	מחקר והערכה (0-15)	<ul style="list-style-type: none"> שילוב הערכה/מדידת תהליכים בכל תכנית תלויה בהערכת התהליך (מדידה) נערך מחקר מלווה להערכת תוצאים, בליווי גוף חיצוני עבור תוכנית אחת לפחות בשנה שחלפה מחקר מלווה להערכת תוצאים, בליווי גוף חיצוני עבור תוכנית אחת לפחות משולב בתוכנית העבודה לשנת 2023 	5 נק' 5 נק' 5 נק'	תוכנית העבודה הגשת תוכנית המחקר ודוח ביניים או דוח מסכם בהתאם להתקדמות במחקר הגשת תוכנית למחקר מלווה עתידי
7	איכות התוכנית	הערכת איכות כוללת (0-40)	<ul style="list-style-type: none"> 1- תכנית העבודה מולאה במלואה בהתאם להנחיות וכללה נימוקים והסברים) 10 נקודות 2- היקף התכנית : 	0-40 נק'	אקסל תכנית העבודה המפורט והערכה מקצועית של תכנית העבודה

		<p>א- גוון באוכלוסיות היעד, וגילאים, שותפות עם יותר מארבעה שותפים – 10 נקודות</p> <p>ב- במסגרת פעילות קהילתית מתמשכת נימוק של הרחבת היקף של אוכלוסיית היעד ו/או עליה במספר המוסדות המשתתפים בתכניות (לא כולל ימי שיא והסברה) - 5 נקודות</p> <p>3- התכנית כוללת הכשרות של צוותים מקצועיים עם נימוק לגבי הצורך ואחוז הכיסוי - 5 נקודות</p> <p>4- כל תכנית משלבת פעילויות בלפחות 3 אסטרטגיות של קידום בריאות (יצירת סביבה תומכת, פיתוח מיומנות אישית, פיתוח מדיניות ציבורית בריאה, חיזוק הפעילות הקהילתית)- 5 נקודות</p> <p>5 נערך תהליך עבודה מסודר לקבלת הערות והטמעתן בתוכנית העבודה מול מנהלת תחום קידום בריאות בלשכה/נפה הרלוונטית, ו/או מי מטעמה ו/או נציג מטעם מטה אפשרי בריא - 5 נקודות</p>		
--	--	--	--	--